

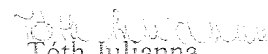


SZAKMAI BESZÁMOLÓ

Bélmegyer község Képviselő-testületének részére

A Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti intézmény működéséről, a feladatellátás tárgyi, személyi feltételeiről, a társulásban végzett feladatok bemutatásáról, a szakmai munka eredményességének értékeléséről
az 1993. évi III. törvény 92/B § (1) bekezdés d.) pontja alapján.

Dévaványa, 2016.02.22.


Tóth Julianna
Intézményvezető

**Tisztelt Képviselő Testület!**

A szakmai beszámoló egy át fogó képet kíván nyújtani a Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény munkájáról, valamint részletes tájékoztatást nyújt a településen elvégzett feladatokról.

A szakmai beszámoló, részletesen kitér az intézmény által ellátandó feladat elemzésére. Úgy gondolom szükséges a Képviselő Testület számára tájékoztatást nyújtani intézményünkéről, és részletesen szükséges kitérni a településen ellátandó feladatokra, melyek betekintést nyújtanak a munkánkba, az ellátandó feladatokba. Tájékoztatást kívánok nyújtani az intézményről általánosságban, majd részletesen a település szociális ellátó rendszeréről.

Az Intézményről általánosságban***Általános helyzetelemzés***

A térség gazdasági helyzetéből fakadó szociális és egészségügyi téren jelentkező nehézségek kezelése szükségessé teszi a kistérség számára, hogy a megoldásokra szakmai programot dolgozzon ki – térségi szinten.

A szociális fejlesztések megalapozzák, sőt feltételeként szolgálnak, a gazdaság egyéb területén tervezett programok sikerének és megvalósíthatóságának. Ebben a tekintetben a szociális intézmény mindenképpen kiemelt fejlesztési területként, prioritásként kezelendő.

A munkahelyek alacsony száma miatt a települések megtartó képessége igen kedvezőtlen. Nagy a fiatalok elvándorlási aránya, a térség folyamatos, évente közel 1%-kal csökkenő lakosságszámú. A folyamatosan csökkenő születések száma és a képzett fiatal munkaerő elvándorlása között szoros összefüggés van. A kistépülések esetében erőteljes előregedő korfát láthatunk. A városok esetében is megfigyelhető a lakosságszám fogyása annak ellenére, hogy a kistépülésekről az elköltözők egy része a térség városaiba orientálódik. A térség népsűrűségi mutatói alul maradnak a megyei átlagnak.



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



A népesség kor szerinti megoszlását vizsgálva megfigyelhető, hogy a 60 év feletti korosztály arányának növekedése és a 0-17 éves korosztály arányának csökkenése, a népesség elöregedését eredményezi.

Az intézményhez tartozó települések szociális ellátórendszere

Az intézményeink települései az országos besoroláshoz viszonyítottan, szociális szempontból kimondottan hátrányos helyzetűek, illetve elöregedett települések. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálatra, annak működtetésére, valamint az időskorúak ellátására nagy hangsúlyt fordítottak a települési önkormányzatok, melyet az intézmény a továbbiakban is biztosít. Minden településen biztosított a jogszabályban meghatározott kötelezően ellátandó feladat. Így, hogy társult formában történik a szolgáltatás, talán elmondható, hogy a törvényben foglalt ellátási kötelezettséget meghaladó szolgáltatások is jelen vannak, mely egyrészt megnyugtató, másrészt pedig megteremti az esélyegyenlőséget a rászorulóknak számára, minden településen.

Az intézmény rövid története

A társulás 2007. július 1-jétől létrehozta a Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézményt. Az intézményrendszer akkor nyolc települést foglalt magába: Szeghalom, Dévaványa, Vésztő, Ecsegfalva, Bucsa, Füzesgyarmat, Kertészsziget, Körösújfalu. Székhelye a Dévaványai Intézmény, (mint legnagyobb szolgáltatást biztosító telephely), az adott településeken működő szociális intézményegységek telephelyként működnek tovább.

2008 novemberében a Szeghalom Kistérség Többcélú Társulás úgy határozott, hogy eleget tesz Szeghalom szomszédságában elhelyezkedő Csökmő település kérésének, mely szerint a Csökmői szociális szolgáltatásokat a helyi önkormányzat feladat ellátásra átadja a Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézményébe. Az intézmény így bővült a Csökmői telephelyekkel, illetve a szociális szolgáltatásokkal, ellátási területe, pedig Csökmő közigazgatási területével.

Majd a fejlődés és az intézmény bővülése, 2014.01.01-től további három településsel gyarapodott, így került az intézményhez, Bélmegyer,- Kamut és Murony község szociális ellátásából a Családsegítés, gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás és Idősek nappali



5510 Dévaványa, Jéggvár. u. 47.



ellátás szolgáltatása. 2016.01.01-től Béli Megyer és Kamut a család és gyermekjóléti szolgálatát önállóan látja el, mint közös önkormányzati hivatal.

Az intézmény jelenlegi struktúráját tekintve, tizenkettő településen valósítja meg az adott településeken élők igényeihez és szükségleteihez igazodó szociális alap és szakellátásokat.

A szociális intézményrendszer szervezeti felépítése

Az intézményrendszer központi székhelye: Dévaványa.

Telephelyei: Béli Megyer, Bucsa, Csökmő, Ecsefalva, Füzesgyarmat, Kamut, Kertéssziget, Körösújfalú, Murony, Vésztő, és Szeghalom.

A szociális intézményrendszer humán erőforrás ellátottsága

Szeghalom kistérség tizenkettő településének intézményrendszere lefedi és biztosítja a kötelezően ellátandó feladatokat, minden település vonatkozásában. A telephelyeken a törvény által szabályozott és meghatározott létszámmal látjuk el feladatainkat.

Az intézményünk 2016.01.01-től 142 fő alkalmazásával valósítja meg a rábízott feladatot.

Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Minőségpolitikája

Az intézmény célja és feladata a segítségre szoruló és/vagy segítséget kérő egyének és közösségek egészségi, szociális és mentális állapotának megfelelő, az igényeikhez igazodó optimális és komplex segítségnyújtás biztosítása.

A szociális alapszolgáltatásokon keresztül a személyiségi jogok csorbítása nélkül biztosítjuk a kliensek és a gondozottak számára az Alkotmányban rögzített alapvető jogokat, valamint az igényeikhez és szükségleteikhez igazodó szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségét.

Az intézmény céljainak és feladatainak megvalósításához biztosítani kell a szakképzett, szakértelemmel és tapasztalattal rendelkező humán erőforrást. A szem előtt tartott folyamatos szervezetfejlesztés érdekében, cél a humán erőforrás maximális kihasználása érdekében a munkahelyi közösség kialakítása és jó színvonalon való fenntartása – közösség-szervezés. Az intézmény alapvető fontosságúnak tartja a munkafolyamatokban felmerülő problémák feltárását, a minőség javítását és fejlesztését, illetve a minőségpolitikai alapelvek érvényesítését. A Minőségirányítási rendszer működtetése, a követelmények megvalósítása és a dolgozók minőségi szemléletének fejlesztése elengedhetetlen. Az intézmény kiemelt hangsúlyt helyez a



szolgáltatásai minőségének folyamatos fejlesztésére és az elért eredmények hosszú távú fenntartására.

Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény minőségcéljai

A minőségpolitikai alapelvek megvalósítása érdekében az intézmény célul tűzte ki az alábbiakat:

- Az intézmény szolgáltatásait igénybe vevő gondozottak és kliensek életkoruknak, egészségi állapotuknak megfelelő ellátást és gondozást biztosít, az ápoló- gondozó otthoni ellátásban a végleges otthon megteremtése a cél.
- Az ellátottak és a kliensek optimális ellátásban és segítségnyújtásban részesüljenek, egyéni igényeiknek megfelelően egészségügyi, szociális és mentálhigiénés szempontból egyaránt.
- Évenként mérni kell a gondozottak és a kliensek elégedettségét. Az elégedettség mérés eredményének összegzésével és elemzésével változtatni kell a gondozás, az ápolás és a segítség munkafolyamatát oly formában, hogy az egyéni igények kielégítését is lehetővé tegye.
- Az intézmény a dolgozói számára a költségvetés keretének megfelelően biztosítja az egyéni és szakmai fejlődéshez szükséges:
 - továbbképzéseket,
 - szupervízió lehetőségét,
 - szakmai konferenciákon való részvételt,
 - szakirodalomhoz való hozzáférés lehetőségét,
 - a segítő munka színvonalának fejlesztésére és a dolgozók mentális támogatására személyiségfejlesztő (kommunikációs és konfliktuskezelő) tréningek szervezése.
- Az intézmény telephelyeinek eltérő strukturális különbözőségeit meg kell szüntetni, a fejlesztések területén az azonos színvonal megteremtésére kell törekedni. Ez elsősorban a számítás- és irodatechnikai valamint a berendezés és felszerelés fejlesztésére vonatkozik.
- Biztosítani kell a jogszabályi előírásoknak megfelelő, az adott szakfeladathoz igazodó szakmai létszámot, figyelembe véve a takarékos gazdálkodás elvét.



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



- A vezetőség feladatát képezi a pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése és az adódó lehetőségek kihasználása. Pályázati támogatások megszerzésével az intézmény szakmai és strukturális színvonalának fejlesztése.
- A feladatokat mindenkinek a saját területén úgy kell végezni, hogy minőség-mérő szerepet is be tudjon tölteni. E minőségmérő szerepet a folyamatos és azonnali kontroll biztosítja.

Az intézmény által nyújtott alapszolgáltatások

- a./ **Étkeztetés**, Dévaványa, Bucsa, Füzesgyarmat, Szeghalom, Vésztő, Körösújfalu, Murony és Csökmő településen,
- b./ **házi segítségnyújtás**, Dévaványa, Ecsefalva, Bucsa, Füzesgyarmat, Szeghalom, Vésztő, Csökmő, Bélmegyer, Murony és Kamut településen,
- c./ **időskorúak nappali ellátása**, Dévaványa, Ecsefalva, Bucsa, Füzesgyarmat, Szeghalom, Vésztő, Csökmő, Bélmegyer, Murony és Kamut településen,
- d./ **Fogyatékossgal élők nappali ellátása** Bucsa, Szeghalom településen kistérségi ellátási területtel valamint, Csökmő település közigazgatási területén,
- e./ **Pszichiátriai betegek nappali ellátása** Szeghalom város közigazgatási területén.
- f./ **Szociális foglalkoztatás** Idősek nappali ellátása mellett intézményen belüli fejlesztő felkészítő foglalkoztatás valósul meg Dévaványa településen.
- g./**jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás** a kistérség 8 településén és Csökmő Nagyközség közigazgatási területén,
- h./**család és gyermekjóléti szolgáltatás** Dévaványa-Ecsefalva, Bucsa-Kertészsziget, Füzesgyarmat, Szeghalom, Vésztő-Körösújfalu, Csökmő, Murony- Tarhos településen,
Járási szintű
- i./ **Család és gyermekjóléti központ** Szeghalom székhellyel – Bucsa-Kertészsziget, Füzesgyarmat, Szeghalom, Vésztő-Körösújfalu, valamint Körösladány közigazgatási területére terjed.
- j/ **Támogató szolgáltatás** 2012 évtől a Szeghalomi kistérség és Csökmő közigazgatási területére nyert befogadást, mely jelenleg állami támogatással továbbra is működik.
- k/ **Falugondnoki szolgálat** Kertészsziget település közigazgatási területén,



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



Állandó lakosságszám alakulása

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<i>Dévaványa</i>	8 266	8156	8083	8007	7935	7837
<i>Ecsegfalva</i>	1 355	1337	1355	1307	1294	1282
<i>Szeghalom</i>	9 660	9632	9565	9514	9436	9349
<i>Füzesgyarmat</i>	6 082	6029	5956	5905	5830	5831
<i>Bucsa</i>	2 446	2398	2388	2359	2345	2323
<i>Kertészsziget</i>	433	417	419	418	408	398
<i>Vésztő</i>	7 675	7597	7517	7426	7388	7263
<i>Körösújfalu</i>	598	578	567	553	543	534
<i>Csökmő</i>	2 056	2024	1996	1995	2011	1998
<i>Bélmegyer</i>	0	0	0	1046	1028	1007
<i>Murony</i>	0	0	0	1332	1327	1314
<i>Kamut</i>	0	0	0	1085	1072	1059
<i>Körösladány</i>	0	0	0	0	0	4694
<i>Tarhos</i>	0	0	0	0	0	849
Összesen	38 571	38 168	37826	40 947	40617	45738

Az ellátási területen tapasztalható, hogy a lakosságszám folyamatosan csökken, mely az országos átlaggal párhuzamosan e területen is jellemző. 2014 évben az ellátandó lakosságszámának növekedése a három új telephely (Kamut, Bélmegyer, Murony) a 2016 évi lakosságszám növekedés a Tarhos település valamint a Család és gyermekjóléti központ vonatkozásában Körösladány település bevonásával magyarázható.

Család és gyermekjóléti szolgálat vonatkozásában Kamut és Bélmegyer önállóan látja el a feladatot, de egyéb szolgáltatás kapcsán figyelembe vehető a lakosságszám alakulása.

Tapasztalataink szerint a lakosság számának csökkenésével szemben a rászorulóknak számának növekedése figyelhető meg, mely az intézmény és a munkavállalók számára többlet feladattal, nagyobb megterheléssel jár. Az intézményben dolgozó szakemberek személyes igényükké vált a magas szakmai munkavégzés, az együttműködés, az együttgondolkodás – globálisan - intézményi szinten. Az egységes szemlélet fellelhető az intézmény minden telephelyén. Az új telephelyeink gyorsan alkalmazkodtak az intézményi elvárásokhoz, annak minőségpolitikájához és minőség céljaihoz.

Az intézmény jövőbeni feladatellátásának kockázatelemzése tovább fokozódik az új kihívásokkal és új feladatellátásokkal egyaránt. Mivel intézményünk már nem csak kistérségi feladatot lát el így sokkal szélesebb kockázati tényezők jelenhetnek meg, akár pozitív akár negatív irányba.



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



Nagyon fontos egy ilyen jellegű szolgáltatásban az **állandóság**, a **kiszámíthatóság**, hiszen az igénybevevők egyre nehezebb anyagi, mentális állapotban fordulnak hozzánk, és tőlünk a szociális szférában dolgozóktól várják a segítséget. Akkor, amikor a szféra dolgozói is bizonytalanok, a jövőjüket tekintve nyugtalanok és lassan az ellátottak/kliensek szintjén élik mindennapjaikat, így nagyon nehéz tartalmas segítséget nyújtani egy - egy rászoruló számára.

Ezt csak magas hivatástudattal, empátiával rendelkező személyek képesek tartósan magas színvonalon nyújtani hosszú évekig. Más esetben elhagyva a pályát más területen próbálják saját megélhetésüket biztosítani. Ennek kivédése érdekében a dolgozók számára szükséges és elengedhetetlen a szakmai megbecsülés és a színvonal növekedés biztosítása, mely hozzájárul a hivatás tudat mélyüléséhez és a szakmai elvárásoknak való megfelelés iránti igényhez.

Az intézmény működési feltételei

Az intézmény rendelkezik a működéshez jogszabályokban előírt engedélyekkel, okiratokkal, szabályzatokkal. A folyamatos ellátáshoz szükséges általános minimális személyi és tárgyi feltételek biztosítottak, a bútorok, berendezési, felszerelési tárgyak az életkori sajátosságoknak, egészségi és mozgás állapotnak megfelelnek.

A szociális segítségre szorulókat, szakmailag felkészült, empátiás készséggel rendelkező szakemberek, barátságos, szép és tiszta környezetű épületekben várják, melynek fenntartásáért köszönet illeti dolgozóinkat. Ápolják a környezetet, és szakmailag maximálisan eleget tesznek az elvárásoknak. Dicséretet érdemel a szakmai kollektíva, hiszen a dolgozói létszám stagnál a feladat nő és a munka színvonalának csökkenése nélkül a feladatmutatók lehetőség szerinti kihasználásával végzik a napi munkát. **2014. május 5-től május 9.-ig átfogó Kormányhivatali ellenőrzés** történt az intézményben, az ellenőrzéskor feltárták, hogy az ellátottak száma a házi segítségnyújtás feladaton több településen köztük Bélmegyeren is meghaladja a Működési engedélyben szereplő létszámot ezért a Működési engedélyünket módosítani kellett. A működési engedély módosítása további dolgozói létszámot igényelt intézményi szinten, melyet szükség esetén Tiszteletdíjas gondozókkal oldottunk meg 2015. június 30-ig, ugyanis a jogszabály módosítás következtében a Tiszteletdíjas gondozókat már nem fogadja el a rendszer az elkövetkezendő időben. Ez okozott némi fejtörést, hogy hogyan is legyen júliustól.



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



Hatékonyág elemzést végzünk e területen, hogy minél hatékonyabban valósítsuk meg a szükséglettel rendelkező személyek ellátását. Arra törekszünk, hogy a jogszabályváltozások okán senki ne kerüljön ki a rendszerből, de hatékonyan önfenntartóan tudjuk biztosítani a szolgáltatásainkat.

Majd 2016. január.01-től újabb szigorítás következtében jelentősen lecsökkent a házi segítségnyújtásban részesülők száma, és megszűnt a lakáson kívüli gondozás ingyenessége is, mely további visszaesést fog eredményezni. Az új pontozási rendszerrel a gondozási szükséglet vizsgálat egyre több konfliktust okoz az intézmény és az ellátott személy között ugyanis nagyon nehéz elfogadtatni az egyénnel, hogy jelenleg nem esik a rá szorultsági körbe. Igyekszünk egyéb szolgáltatási alternatívát felajánlani, hogy senki ne essen ki a rendszerből.

Fejlesztéseink:

Tervezett fejlesztéseink csekélyek mivel anyagiakban nem rendelkezünk fedezettel, de, év végén, ha gazdálkodásunkban azt látjuk, hogy az anyagiak biztosítottak akkor csekély fejlesztéseket meg tudunk valósítani. Fejlesztéseink inkább a szakmai munka színvonalának növelésében, az átlátható és követhető adminisztrációban és az újszerű előre látó tervekkel a munkaterhet egyszerűbbé tételével valósul meg. Bélmegyer településen a munkatársak igénye alapján 2014-ben beszerzésre került eszközök a munkavégzéshez szükségesek voltak, mely segíti a telephelyen dolgozók színvonalas munkavégzését.

2015 évben eszköz beszerzés, munkaruha juttatás nem volt, a dolgozók anyagi elismerésben részesültek.

A jövőre vonatkozó bizonytalanságok.

A jövőt tekintve sajnos nem látjuk, mire számíthat az intézmény, továbbra is nagyfokú a bizonytalanság. Az állami támogatások meghatározása nagyban befolyásolja a feladatellátás személyi és tárgyi feladatainak biztonságát. Bízunk abban, hogy a változások az intézményünket csak pozitív irányba fogják befolyásolni, hiszen gazdaságilag önfenntartó és az ellenőrzések az igénybevevői elégedettségek szerint is megfelelő szakmaisággal működik. 2016. évben ismételten nagy átfogó ellenőrzésre kell felkészülnünk, mely visszatükrözi munkánkat, rávilágít hiányosságainkra, és segítségül lesz a hatékonyabb munkaszervezésre.



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.

**Gazdálkodási adatok**

2015 évben az intézményi költségvetés 570 149 e.-Ft kiadással és 570 149 e.-Ft bevétellel teljesült.

2016 évben 609 761 e.-Ft kiadással és 609 761 e.-Ft bevétellel került kimunkálásra.

A hatékonyabb gazdálkodás érdekében, jogszabályi kötelezettségünknek teszünk eleget azzal, ha rehabilitációs foglalkoztatásba beszámítható személyek foglalkoztatását valósítjuk meg.

Az év közben nyugdíjba vonulók, illetve pályát elhagyók helyére rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható személyeket, illetve Tiszteletdíjas gondozókat foglalkoztatunk.

A kistérségi intézmény vonatkozásában nem minden telephely tud önfenntartó lenni, ezért a költségvetésünket egy intézményként kezeljük. Vannak szolgáltatások, ahol az állami támogatás, és a saját bevétel, nem fedezi a kiadásokat; ilyen szolgáltatások: a család és gyermekjóléti szolgálat és a falugondnoki szolgálat, valamint a házi segítségnyújtás, és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás. Azokon a településeken, ahol több szolgáltatást is biztosítunk, ott sikerül más szolgáltatásokkal többletbevételt elérni, akár állami támogatás, akár térítési díj kapcsán; de ahol nincs, más ott finanszírozni kell a szolgáltatást.

Mint azt a Településsel kötött Megállapodás megkötése előtti egyeztetéskor jeleztem, az intézményeinket egy intézményként kezeljük, külön nem vizsgáljuk a telephelyeink kiadásait és bevételeit. Amennyiben az intézménynek megtakarítása keletkezik a költséghatékony gazdálkodásból, úgy a telephelyeken felmerült igényeket igyekszünk kielégíteni. A minőségi bérezésnél egységesen minden munkavállalónak az értékelésével arányosan juttatunk jutalmat, ha lehetőség van rá munkaruhát, illetve az eszköz beszerzésnél prioritási sorrendet állítva elégítjük ki az igényeket, szem előtt tartva a színvonalas munkavégzéshez szükséges eszközök meglétét.



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



Bélmegyer településre vonatkozó gazdálkodási adatok bemutatása (2015- 2016 év)

Nappali ellátás (Ft)

	2015 év	2016 tervezet
Személyi juttatás	2 708 490	2 412 140
Munkaadókat terhelő járulékok	839 062	651 278
Dologi kiadás	199 190	260 350
Igazgatási költség	345 000	380 000
Kiadás összesen:	4 091 742	3 703 768
Éves ellátotti átlag	30 fő	
Normatív hozzájárulás	5 886 000	6 049 500
Saját bevétel	0	0
Önkormányzati támogatás	0	0
Bevételek összesen:	5 886 000	6 049 500
Egyenleg:	794 258	2 345 732

Házi segítségnyújtás (Ft)

	2015 év	2016 tervezet
Személyi juttatás	5 911 203	4 473 508
Munkaadókat terhelő járulékok	1 486 519	1 207 847
Dologi kiadás	427 451	478 790
Igazgatási költség	645 000	760 000
Kiadás összesen:	8 470 173	6 920 145
Éves ellátotti átlag	23 fő	
Normatív hozzájárulás	4 386 568	4 712 500
Saját bevétel	480 885	481 000
Önkormányzati támogatás		
Bevételek összesen:	4 867 453	5 193 500
Egyenleg:	- 4 083 605	-1 726 645

Családsegítés (Ft)

	2015 év	2016 tervezet
Személyi juttatás	768 858	0
Munkaadókat terhelő járulékok	212 452	0
Dologi kiadás	55 078	0
Igazgatási költség	12 000	0
Kiadás összesen:	1 048 388	0
Normatív hozzájárulás	1 120 520	0
Saját bevétel	0	0
Önkormányzati támogatás	0	0
Bevételek összesen:	1 120 520	0
Egyenleg:	72 132	0



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.

**Gyermekjóléti szolgálat (Ft)**

	2015 év	2016 tervezet
Személyi juttatás	768 858	0
Munkaadókat terhelő járulékok	212 452	0
Dologi kiadás	75 902	0
Igazgatási költség	12 000	0
Kiadás összesen:	1 069 212	0
Normatív hozzájárulás	1 005 140	0
Saját bevétel	0	0
Önkormányzati támogatás	0	0
Bevételek összesen:	1 005 140	0
Egyenleg:	- 64 072	0

Település 2014 évi összes kiadása: 14 679 512.-Ft, és bevétele: 12 879 113.-Ft

Személyi feltételeink

Az intézményben feladatellátáshoz szükséges minimum munkaerővel rendelkezünk.

Alkalmazotti létszám az intézmény egészére vonatkozóan 2016.01.01.-én

Munkakör	1/2000(I.7) SzCsM rendelet által előírt létszám	Engedélyezett férőhely	alkalmazott létszám
Intézményvezető	1 fő		1 fő
Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	40 készülékre 2 fő készenlétben	70	12 fő Megbízásos jogviszonyban
Étkeztetés, szociális segítő	100 ellátottanként 1 fő (2,24 fő)	224 fő	2 fő, 3 fő tiszt. díj
Házi segítségnyújtás, gondozó	5 személyi gondozásra szoruló ellátott/ 1 fő és 1 vezető gondozó (30,33fő)	151 fő személyi 118 fő szociális segítés	29 fő 1 fő sz.e Közfoglalkoztatott, TD gondozó
Nappali ellátás (idős) gondozó	30 ellátottanként 1 gondozó (11,9 fő)	377 fő	12 fő
Nappali ellátás (FNI) gondozó, terápiás munkatárs	3 csoportra 1 gondozó és csoportonként 1 terápiás munkatárs, (4,5 fő)	36 fő	5,5 fő
Nappali ellátás (PNI) gondozó	gondozónő	10 fő	1 fő
Támogató szolgálat Vezető, személyi segítő, személyszállító	3 000 feladat egység 0,5 fő vezető, 2 főszemélyi segítő, 1 fő személyszállító	48 fő	3,5 fő
Falugondnoki szolgálat, Falugondnok	Lakosságszám alapján	477 fő	1 fő
Család és gyermekjóléti szolgálat, családsegítő	4000 lakos/ 1 fő (10,15fő)	37 826 fő	10 fő
Család és gyermekjóléti központ, Esetmenedzser	7000 lakos/ 1 fő (4,57 fő)	30 395 fő	6 fő
Ápoló otthon, vezető ápoló	100 férőhely felett Vezető ápoló	163 fő	1 fő



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



Ápoló- gondozó	100 ellátottra 24 fő (43 fő) 102 általános 61 fő Demens beteg	163 fő	43 fő
Orvos	Heti 4 óra	163 fő	Megbízási szerződéssel mindhárom telephelyen
Mentálhigiénés munkatárs	50 férőhelyenként, 1 fő (3,26 fő)	163 fő	3 fő
Gazdasági, kisegítő létszám	ajánlott létszám	ellátotti létszám	
Gazdasági vezető	önállóan gazdálkodó int. esetén: 1 fő		1 fő
gazdasági ügyintéző, pénztáros, Intézményi kiszolgálásra	100 férőhelyenként (1 fő) (10,6 fő)	Alap ellátásban: 1 065 fő Szakosított ellátásban: 163 fő	5 fő
Gépkocsivezető, karbantartó központi intézményben	beépített légköbméterenként 1 fő ápoló otthon esetében.		1,5 fő
Takarító kisegítő	1000 m2 takarítandó felületenként 1 fő Szeghalom és Vésztő ápoló otthon esetén		4,5 fő
Intézmény összesen			131 fő

Az intézményeinkben csak az ápoló otthonban van takarító létszám, egyéb intézményeinkben az önkormányzatok által kapott közfoglalkoztatottakkal valósítjuk meg a feladatot. Dévaványa ápoló otthonában a takarítás 2016.01.04-től kiszervezésre került, melyet szolgáltatásként vásárolunk.

Alkalmazotti létszám Bélmegyer településre vonatkozóan

Munkakör	Létszám
Telephely koordinátor	0,25 fő- alap munkakör mellett (nappali ellátás)
Nappali ellátás	1,75 fő (2015 évben 1 fő nyugdíjra szerzet jogosultságot)
Házi segítségnyújtás	2 fő és szükség esetén (szükség esetén, Tiszteletdíjas gondozó 2015.06.30-ig)

Az alkalmazottak száma Bélmegyer település tekintetében összesen 4 fő, mely 2016.01.01-től, 3 főre csökkent, a vezető nyugdíjazása miatt. A kistérségi intézményben foglalkoztatott személyek számához viszonyítva 0,02%. A feladatokat az igényekhez igazítottan rugalmasan látjuk el, kölcsönösen kisegítve azt a területeket, ahol néha hiány keletkezik (*szabadság, betegség miatt*). Az dolgozók minden területen rendelkeznek az előírt iskolai végzettséggel.

Mivel a telephelyen nyugdíjazás okán létszám csökkenés valósult meg fontos megvizsgálni a feladatellátás során felmerülő igények kapcsán az új munkatárs felvételét.

E döntést nagyban befolyásolja a házi segítségnyújtásban személyi segítségre és szociális gondozásra szorulóak száma, illetve az éves költségvetési korlát.



5510 Dévaványa, Jéggyár. u. 47.



Összegzés

Az intézmény a meghatározott feladatait a jogszabályban előírt, szakmai elvárásoknak megfelelően látja el. A feladatmutatók változása, az ellenőrzések visszajelzései is jelzik az együttműködés pozitív hatását, a társulásban történő feladatellátás előnyét. A telephelyeken a szakmai színvonal növekedése tapasztalható, az ellátotti elégedettség alapján is megfelelő szolgáltatást biztosítunk. Az ellátandó feladat sokrétű és magas szintű szakmai tudást igényel, a vezetőktől és dolgozóktól egyaránt. Nehézséget okoz az intézmények közötti távolság, a rendszeres látogatások időigényesek, de a telephelyeken elvárt, hogy segítséget nyújtsunk egyes elakadások kapcsán. Ennek megoldására került beszerzésre egy flottás telefon, mellyel egymás között ingyen beszélhetünk, valamint levelező lista került kialakításra így minden telephely egy levél formában kapja meg az információkat.

Ennyiben kívántam a Tisztelt Képviselő-testületet tájékoztatni az intézmény munkájáról és a gazdálkodásáról.

Véleményükkel, javaslataikkal, a jövőre vonatkozó elképzeléseik megfogalmazásával kérem, segítsék munkánkat.

Kérem a beszámoló megvitatását és annak elfogadását.

Dévaványa, 2016.02.22.


Tóth Julianna
Intézményvezető